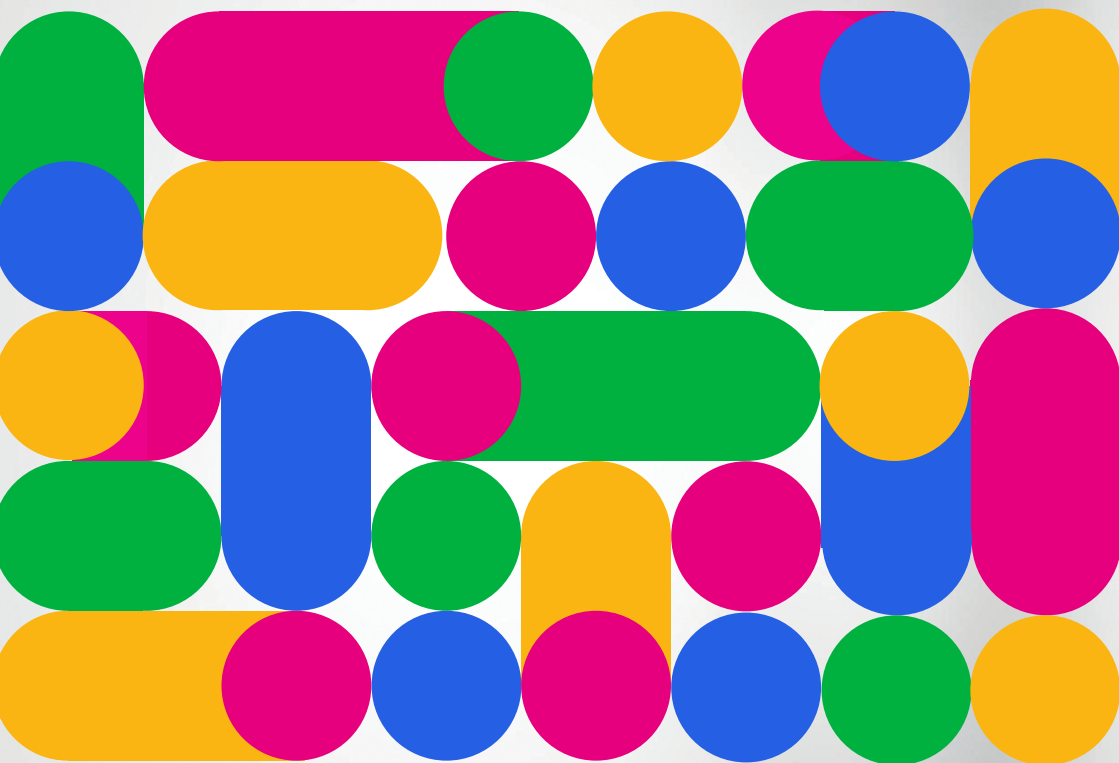


Een visie op
verandering
en verbetering.



**yoe
veurne**

Dit programma is het resultaat van een ploegprestatie. Zij kwam tot stand na heel veel vergaderingen en brainstormen. We gingen in gesprek met verenigingen, belangengroepen en andere actoren. We hielden ook heel veel ideeën over aan 'VoeVeurne Op Toer', onze eigen 'ronde van de stad en haar dorpen', waarbij we in dialoog gingen met onze inwoners. Aan iedereen die hier op een of andere manier aan meewerkte: dank!

Intro

VoeVeurne is een gloednieuwe partij die je kan samenvatten in 3 V's:

Vernieuwing

We zijn een nieuwe partij, met allemaal nieuwe, getalenteerde en vooral zeer enthousiaste mensen.

Verandering

Onze visie staat een beetje haaks op het huidige beleid. Wij ijveren voor een beleid dat strategischer is, communicatiever en participatiever.

Verbetering

Omdat we veel meer willen investeren in de organisatie van onze stad. De dienstverlening van ons lokaal bestuur moet beter: sneller, kwalitatiever en klantvriendelijker. Onze stad moet veel nauwer verbonden zijn met onze inwoners en verenigingen.

Het doel dat VoeVeurne voor ogen heeft, is een historische maar zeer hedendaagse bruisende stad met bloeiende dorpen. Het is tijd dat de Veurkse slaper wakker wordt en zijn tanden zet in een nieuw en pittig tijdperk.

Veel leesplezier,
Team VoeVeurne.

Inhoudstabel

Programma gemeenteraadsverkiezingen
13 oktober 2024, Stad Veurne.

Hoofdstukken

1. Democratische vernieuwing
2. Veurne stroopt de mouwen op
3. Ontspannen (en inspannen)
4. Een gezonde en duurzame toekomst
5. Veilig en vlot in, uit en door onze stad
6. Waardig ouder worden
7. Veurne, waar we voor elkaar zorgen
8. Veilig Veurne
9. Veurne, onze thuis
10. Een eigentijdse, strategische communicatie

1.

Democratische vernieuwing

Een lokaal bestuur dat heel dicht bij de burger staat

Een lokaal bestuur dat dicht staat bij haar inwoners, van piepjong tot stokoud. Met bestuurders die niet alleen luisteren, maar wensen en verzuchtingen ook daadwerkelijk opvolgen. Elk idee en elk voorstel, van wie ze ook komt, is een overweging waard. Heeft de suggestie een groot draagvlak, is ze haalbaar en dient zij het algemeen belang: dan krijgt ze een kans. Punt uit.

Een reizend college van burgemeester en schepenen (CBS)

Het CBS verlaat de vier muren van haar vergaderzaal en reist rond en doet dit heel periodiek, pakweg 8 à 10 keer per jaar. Ze doet daarbij uiteraard al haar dorpen aan. Maar ook wijken, verenigingen en bepaalde bevolkingsgroepen (senioren, jonge gezinnen, ...).

Een pro-actief stadsbestuur

Om het plastisch uit te drukken: dat onze stad de vragen beantwoordt... nog voor ze gesteld worden. Een voorbeeld. Openbare werken gaan

gepaard met infovergaderingen die lang op voorhand georganiseerd worden. Als er een terechte opmerking komt vanuit de buurtbewoners, dan hebben architecten of studie bureaus in dat geval nog tijd genoeg om de aanpassingen te verwerken in hun ontwerpen.



Ons College van Burgemeester moet vantussen die vier vergadermuren komen en de boer op gaan. **Luisteren, in dialoog gaan, de vinger aan de pols houden** en meldingen met een draagvlak daadwerkelijk opvolgen.

Livestreaming gemeenteraad

Openbaarheid van bestuur *as it should be*. En dus zeker niet zoals nu, waar je als burger moet ploegen in een PDF-doolhof om iets te weten te komen. De burger heeft recht op een heldere kijk op de financiën, bijvoorbeeld. Gedaan met verdoezelen. Alles open en bloot. Eerlijk. En ja: onze gemeenteraadszittingen mogen voortaan live gestreamd worden. We zijn 2024: dit is tegenwoordig een evidentie.

Burgerparticipatie door burgerbevraging

Belangrijke beslissingen worden door middel van een bevraging voorgelegd aan onze inwoners. Dit is democratie ten top. Het is aan de gemeenteraad en CBS om de mogelijke keuze in de bevraging zo klaar en duidelijk mogelijk uit te leggen. Alsook wat de

impact, kosten, ... zijn om zo een echt geïnformeerde keuze te kunnen maken.

Adviesraden hervormen naar participatieraden

Onze adviesraden gaan we versterken en herdenken tot Adviesraden 2.0, waarbij ze naast hun adviesrol ook een echte participatierol opnemen. VoeVeurne volgt hierin volledig de visie van de Vereniging voor Vlaamse Steden en Gemeenten (VVSG): zie website VVSG > Bestuur > Burgerparticipatie > Hervorming adviesraden voor meer info.

Eén duidelijk en gekend meldpunt

Ons lokaal bestuur maakt werk van één centraal en zeer gekend digitaal meldingsplatform waar alle meldingen van burgers gecentraliseerd binnen komen en onmiddellijk naar de bevoegde dienst worden doorgestuurd.

Om het meldpunt goed bekend te maken bij onze inwoners, wordt aan de lancering een marketingcampagne gekoppeld. Het meldpunt krijgt een eigen naam, een eigen look, zeg maar een eigen identiteit. Zij wordt als het ware de 'digitale ambassadeur' van onze stad.

Mensen die niet of minder goed overweg kunnen met een computer, kunnen ook nog via de klassieke wegen een melding doen.



Ons stadhuis moet een **glazen huis** zijn. Vandaag ontbreekt transparantie.





2.

Veurne stroopt
de mouwen op...

Stad Veurne: een goed geoliede machine gedragen door een toegewijd team

Veurne... dat zijn de inwoners. Lokaal bestuur Veurne... dat zijn àlle medewerkers. Eén van de eerste zaken die de (nieuwe?) beleidsploeg moet doen, is de banden aanhalen met haar eigen medewerkers. Het is belangrijk dat de richting en de doelstellingen van onze stad gedragen worden door de medewerkers. Dit doe je door onze mensen zoveel mogelijk te betrekken bij het beleid.

Fierheid

Wat we ook willen is... fierheid. Wie voor het stadsbestuur werkt, mag daar best trots op zijn. Maar fierheid kan je niet installeren. Trots moet op een natuurlijke manier ontstaan. Die moet je, als bestuur, verdienen met een menselijk en heel eerlijk personeelsbeleid. Om dit alles te bekomen, moeten er meer overlegmomenten en meer bijeenkomsten tussen bestuur en stadsdiensten georganiseerd worden. Dialoog ongeacht functie of anciënniteit.

Vaarwel, politieke benoemingen

VoeVeurne wil komaf maken met politieke benoemingen. De juiste persoon op de juiste plaats. Enkel capaciteiten tellen. Niet je partijkaart, je familienaam of je vriendenkring.

Daarom wil VoeVeurne dat de bevoegdheid personeel overgeheveld wordt naar Team Veurne. Dit kan, zoals in De Panne, de algemeen directeur zijn. Of het diensthoofd personeel. Hoe dan ook: 'personeel' mag geen bevoegdheid meer zijn van een bestuurder-politicus. Deze ingreep zal, op lange termijn, resulteren in een eerlijker personeelsbeleid en een performantere ploeg.



Adieu, politieke benoemingen. We halen deze bevoegdheid uit de politieke handen. De examenresultaten zijn heilig. **Dit is het eerlijkste personeelsbeleid.** Het resulteert in de juiste persoon op de juiste plaats...

Een stad die haar ondernemers kent en ondersteunt met raad en daad

Minder regels, minder kleine (pest) belastingen

VoeVeurne gruwet van reglementitis en onnodige papiermolens. Laat ondernemers ondernemen. VoeVeurne denkt eraan om alle taksen en kleine (pest)belastingen te herbekijken. Hoeveel levert elke belasting op en is het sop de kool wel waard? Uiteindelijk hangt aan elke inning een hele administratie vast.

Een bereikbaar bestuur, ook voor bedrijven

Onze 'democratische vernieuwing', zie hoofdstuk 1, doelt uiteraard ook op onze handelaars, winkeliers, ondernemers en industrie. Onze diensten en ons bestuur staan in nauw contact met onze economische actoren, zowel individueel als georganiseerd. Handelaarsverenigingen en ondernemersgroeperingen zien we als partners.

Twee voorstellen:

Startersgids

We maken werk van een online startersgids voor ondernemers met tips & tricks voor het opstarten van een eigen zaak per sector met daarbij een duidelijk stappenplan om te ondernemen in Veurne. We leggen de link met de lokale handelsverenigingen.

Verder industrieterreinen opwaarderen

We investeren in onze industrieterreinen om deze te verdichten en een opwaardering van de publieke ruimte. Met meer ruimte voor groen en betere toegankelijkheid met de fiets.

Bedrijf en bestuur: handelspartners!

Hier vijf efficiënte actiepunten waarmee onze stad de commerciële banden met haar ondernemers kan aanhalen:

1. Het label "stadsleverancier"

Lokale kmo's kunnen zich registreren als 'stadsleverancier'. Zo kunnen zij automatisch deelnemen aan overheidsopdrachten die niet voorafgaand bekend moeten gemaakt worden.

2. Verdeel en heers

We delen, wanneer mogelijk en opportuun, grote overheidsopdrachten op in kleinere bestellingen waardoor ook lokale bedrijven kunnen intekenen.

3. Meer dan de prijs

We laten niet alles afhangen van de prijs, maar houden ook rekening met de voordelen van een plaatselijke, nabije dienstverlening. Ook met referenties gaan we minder streng om.

4. Actief betrekken

We schrijven lokale ondernemingen actief aan om hen te informeren over openbare aanbestedingen. Na de offerteronde geven we feedback. Ook wanneer een bedrijf een opdracht niet binnenhaalt.

5. Korte(re) betalingstermijnen

De strenge betalingsmodaliteiten schrikken veel ondernemers af. Daarom willen we voor deze opdrachten de betalingstermijnen inkorten en de modaliteiten versoepelen.

Dag van de lokale economie

We willen onze ondernemers onderling ook vaker bij elkaar brengen via een jaarlijkse 'Dag van de Lokale Economie': een piekfijn netwerkevenement waarbij kleine, middelgrote, grote en hele grote ondernemingen uit onze stad met elkaar kunnen kennismaken en wie weet ooit mooie samenwerkingen op touw zetten...

Leegstand aanpakken en tegelijk ondernemerschap stimuleren

VoeVeurne wil dat het stadsbestuur in dialoog gaat met eigenaars van handelspanden die leeg staan.

Als zij hun handelspand tijdelijk ter beschikking stellen aan een pop-up (tegen een verlaagde huurprijs) scheldt de stad de leegstandstaks weg totdat een nieuwe vaste huurder gevonden wordt. Zo geven we startende handelaars en uitbaters de kans om te proeven van ondernemerschap. Win-win. De maatregel bestaat reeds via 'Veurne kweekt' maar -zoals bij vele initiatieven- ontbreekt het aan communicatie waardoor het project zijn doel mist.

De wekelijkse markt aanpakken...

Elk jaar is het marktgebeuren precies een beetje minder. Onze wekelijkse woensdagmarkt verdient een herwaardering. Laat ons, samen met de marktkramers, nadenken over een betere, aantrekkelijke aanpak. Wij hebben alvast 3 voorstellen:

1. Meer beleving (muziek, animatie,...)
2. Koppel een boerenmarkt aan de klassieke markt
3. Promoot onze woensdagmarkt in de wijde regio

Want de woensdag, die is van ons!



We moeten **de woensdag claimen** in de hele regio. Daarom moeten we onze wekelijkse markt weer helemaal op punt zetten. Een paar kleine ingrepen kunnen een wereld van verschil maken...

Hart voor horeca

Jawel... Hart met een t. En... niet met een d.

Onze horecazaken zijn bepalend voor de sfeer, gezelligheid en beleving in onze stad én ook in onze dorpen. Zij verdienen minder regeltjes en meer steun!

Tegelijk moet de horecasector veel meer betrokken worden bij de besluitvorming, zeker in de domeinen die hen aanbelangt: toerisme, lokale economie, mobiliteit, enzovoort.

En die zomerterrassen op de Grote Markt: wij zeggen ja. Het mag zelfs meer, wat ons betreft.

Verschuiving handelsactiviteit

Door de komst van baanwinkels en de oprichting van Westpark, dreigt een leegloop van het handelscentrum in onze stadskern. Het commerciële hart van onze stad moet véél beter in de markt gezet worden bij bezoekers én potentiële nieuwe handelaars. Je kan hier shoppen in een magnifiek historisch kader en gratis parkeren. Voeg ook wat meer beleving toe, zeker op woensdag. We verwijzen hierbij graag ook naar ons punt rond thematisering in hoofdstuk 3.

Onze landbouwers, onze partners...

Jawel: ook landbouwers zijn ondernemers. En het voorbije decennium hadden ook zij het niet altijd voor de markt. De vele nieuwe regels en de vaak 'verstikkende' maatregelen van hogerhand, hebben hun job moeilijker en complexer gemaakt. En dus

is het aan onze stad om onze landbouwers -waar mogelijk- zuurstof te geven. Door flexibel(er) te zijn en door alle ruimte te geven om verder te ondernemen.

Ook hier willen we bijzondere inspanningen leveren door een partnership aan te gaan met iedereen die in de landbouwsector werkt in onze stad. Meer overleg, meer participatie in het beleid en meer inspanningen om het werk van onze landbouwers te faciliteren. Een versterkte dienst Lokale Economie en onze Landbouwwaad kunnen hierin, als tandem, een centrale rol spelen.

Iedereen aan de slag!

Drie voorstellen...

Stad Veurne ondersteunt initiatieven die werkzoekenden en werkgevers matchen. Sterker nog: eventueel kan zij, in samenwerking met OCMW en VDAB, zelf dergelijke jobbeurzen organiseren.

Met elke leefloongerechtigde wordt een zogenaamde GPMI afgesloten, een contract waarbij tegenover ondersteuning door het OCMW ook een aantal engagementen staan, waaronder de zoektocht naar werk. Ook een tijdelijke werkervaring (artikel 60) is hierbij mogelijk. Daar is immers het meeste kans om vervolgens aan vast werk te geraken en de vele vacatures bij onze ondernemers in te vullen.

We nemen onze coördinerende rol op om onze scholen, de VDAB en de ondernemers in onze stad samen te brengen. Duaal leren, bedrijfsstages, het uitwisselen van personeel tussen bedrijven en scholen of de organisatie van jobbeurzen... We doen er alles aan om de kansen op werk van onze jongeren maximaal te vergroten.

Openbare werken: strakkere planning en minder hinder

Het Minder Hinder Draaiboek

Openbare werken worden te vaak ad hoc uitgevoerd. Er is te weinig overleg. Infomomenten, als die er al zijn, worden te kortbij gepland. Inwoners (en zeker handelaars) moeten echt wel kunnen anticiperen op komende openbare werken.

Daarom zijn wij voor de invoering van een Minder Hinder Draaiboek. Dit is een soort stappenplan, uitgedokterd voor de Vlaamse Vereniging voor Vlaamse Steden en Gemeenten (VMSG) waarin alles in het werk gezet wordt om de hinder bij openbare werken tot een minimum te herleiden.



Je kan geen omelet maken zonder eieren te breken, natuurlijk. Maar **Bulskampse toestanden** met maandenlang kilometerslange omleidingen: dat nooit meer.

Hier de vijf krachtlijnen van het Minder Hinder Draaiboek:

1.

Alle werken worden zeer tijdig gepland en gecommuniceerd, zodat iedereen zich kan schikken. Bovendien worden er ruim op voorhand overlegmomenten georganiseerd.

2.

Strakkere uitvoeringstermijnen. Het is vaak frustrerend wanneer werken zonder aanwijsbare reden stilliggen. Vaak nemen aannemers dan andere (lees: dringendere) werven voor. Beter uitgekiende uitvoeringstermijnen moeten dit voorkomen.

3.

Faseren wanneer het kan. Een zeer efficiënte maatregel om de hinder in te perken.

4.

Openbare werken afstemmen. Zorg dat diverse werken (van stad of hogere overheid) niet met elkaar in conflict komen... Geen Bulskampse toestanden meer!

5.

Combineer straataanleg, trottoirs, rioleringswerken en nutsvoorzieningen zodat de straat maar één keer moet 'opengegooid' worden.

Een supersnel technisch interventieteam

VoeVeurne streeft naar de oprichting van een supersnel interventieteam dat onveilige situaties zo snel mogelijk verhelpt.

Het interventieteam zal

- ofwel zelf het probleem oplossen,
- ofwel zal ze een snelle herstelling coördineren en dirigeren, van a tot z.

Dit interventieteam maakt deel uit van de technische dienst. Het doel is om nalatigheden te voorkomen en om eventuele onveilige situaties te vermijden. Wanneer een snel herstel niet aan de orde is, kan een tijdelijke markering ook een oplossing zijn (signalisatie). Elke melding wordt opgevolgd tot de definitieve oplossing is bereikt.

We streven hier naar een “model De Panne”.



Op veiligheid staat geen prijs. Onze technische dienst moet de mensen en de middelen krijgen om **onveilige situaties meteen aan te pakken** of... om een snelle oplossing te coördineren.



3.

Ontspannen in
stad... én dorp.

Een bruisende stad en bloeiende dorpen

Yep, dit is onze kern. Daarvoor gaan we helemaal. Een stad die bruist. En dat voor elke Veurnaar, van 0 tot 100 jaar en daarboven. Toeristen, shoppers, kunstliefhebbers, boekenwurmen, sportievelingen, muzikfanaten en feestbeestjes: ieder diertje zijn pleziertje. Leefbaarheid is daarbij het codewoord. De bundeling van al deze activiteiten moet ten allen tijde in evenwicht zijn met de leefbaarheid in onze stad. Feestlustig, ja. Feestlastig, nee.

Onze verenigingen: hoeksteen van ons sociaal leven

VoeVeurne ziet haar verenigingen als de hoeksteen van het sociaal leven in de stad. De meeste initiatieven die mensen samenbrengen komen vanuit onze verenigingen. Hoe klein- of grootschalig ook: wij juichen alles toe wat mensen samenbrengt. Samen zijn is bepalend voor de levenskwaliteit.

Voor alle duidelijkheid: we doelen hier op alle verenigingen en alle evenementen. Sportwedstrijden, tentoonstellingen, workshops, trainingen en repetities, feesten, voordrachten, concerten, handelaarsacties, noem maar op. Het pallet aan evenementen is even breed als ons pallet aan verenigingen.

Daarom verdienen onze verenigingen alle steun. Daarom niet altijd per se financieel, maar

zeker ook op vlak van logistiek en organisatie. En in het bijzonder de jeugdverenigingen!



Groot- of kleinschalig: wij juichen elk initiatief dat mensen samenbrengt, toe. **Niet alleen met woorden, maar ook met daden:** organisatorisch, logistiek of... financieel. Maar altijd verbonden met voorwaarden en doelen.

Een evenementenloket

Wie ooit al een activiteit organiseerde, zal het beamen: er hangt een flinke papierwinkel aan vast. Vergunningen, veiligheidsmaatregelen, aanvragen, logistiek... Om de hele shizzle gedaan te krijgen, word je dan nog eens van het kastje naar de muur gestuurd. Dit moet anders.

Met een Evenementenloket krijg je als organisator een sidekick aan je zij. Hier wordt alle administratie gecentraliseerd en krijg je een volledige ondersteuning, ook organisatorisch. Het Evenementenloket moet mensen en verenigingen stimuleren om grote en kleine activiteiten te organiseren. Mensen samenbrengen: daar draait het om.

Logistieke steun gratis maken (of toch bijna)

Verenigingen brengen mensen bij elkaar op allerlei evenementen en activiteiten. Op vandaag vraagt het huidig bestuur huurgeld voor allerlei logistiek materiaal. Dat vinden wij echt jammer want de verenigingen zijn financieel heel afhankelijk.

Ook die drempel wil VoeVeurne wegnemen door de logistieke steun aan onze verenigingen gevoelig uit te breiden en, wanneer mogelijk, gratis maken (eventueel mits een waarborg). Deze maatregel verdient zichzelf voor een deeltje terug, want aan de aanrekening van 1001 kleine facturen hangt een stevige werklust/loonlast. Het stadsbestuur kan hiervoor een eenvoudig reglement met puntensysteem uitwerken om te garanderen dat alle verenigingen op een gelijke manier worden geholpen.

Feestcomités nieuw leven inblazen en... eren!

Veel feestcomités zijn weggedeedsterd of staan op een laag pitje. Jammer. Ze organiseren evenementen vanuit de buik van onze maatschappij. VoeVeurne wil feestcomités nieuwe impulsen geven. Door ze te ondersteunen: financieel (een jaarlijkse subsidie), logistiek (gratis, mits waarborg) en administratief (evenementenloket).

Vrijwilligers worden met de regelmaat uitgenodigd op (stedelijke) evenementen en andere activiteiten. Dit als blijk van waardering. Maar voor wat, hoort wat. We verwachten van elk feestcomité een jaarlijks werkingsverslag. Elk comité beslist autonoom over haar evenementen, maar als lokale overheid is het onze taak om erop toe te zien dat het algemeen belang steeds gediend is.

Een gezelligheidsfonds

Als overheid willen wij jaarlijks budget opzij houden voor projectsubsidies. Bijvoorbeeld: 2,5 euro per inwoner. In aanmerking komt elk evenement dat

mensen samenbrengt. Dit staat los van eventuele toeristische evenementen. Het gezelligheidsfonds wordt dus toegekend aan initiatiefnemers uit eigen stad of dorpen en wordt zorgvuldig uitgereikt aan activiteiten voor en door onze inwoners.

Toerisme

Marketing koppelen aan evenementen

Een goed product hebben, is één zaak. Dat product ook nog eens goed in de markt zetten... da's een totaál andere zaak. Per topevenement moet er een budget gaan naar promotie.

Meer oog voor esthetiek

Leg de lat hoger. Nadar- of bouwhekkens zijn misschien goed voor heel even, maar niet voor langere perioden. Vervang ze door stijlvol groen (op wielen) of zoek naar andere mooi ogende alternatieven.

Evaluatieronde

De toeristische troeven moeten met een frisse blik worden bekeken. Klassiekers behouden of bijvijlen. Nieuwe evenementen een kans geven. Kortom: hoe kunnen we ons toeristisch aanbod kwalitatief opwaarderen?

Thematiseren

Tot slot wil VoeVeurne onze stad én haar dorpen af en toe thematiseren. Niet alleen in de eindejaarsperiode. Waarom niet eens meedoen met Think Pink, Valentijnsactie, Paasthema,... Een zee aan mogelijkheden.

Sport

Een nieuw, energiezuinig zwembad: gewoon nodig...

De bouw van een gloednieuw en energiezuinig zwembad aan onze sportsite is gewoon een must. Het huidige zwembad is tot op de draad versleten, gevaarlijk en kost maandelijks handenvol geld.

Eenzijds een klassiek zwembad: ideaal voor het grote aantal scholen die onze regio rijk is en voor sportievelingen die baantjes willen zwemmen. Anderzijds willen wij dat hier ook heel veel aandacht besteed wordt aan kinderen, kleuters en peuters. En uiteraard vlotjes toegankelijk voor andersvaliden.



Het Stedelijk Zwembad is tot op de draad versleten, onveilig door betonrot, niet duurzaam en zeer kostelijk in verbruik. Dat er dus een fonkelnieuw energiezuinig zwembad moet komen is zelfs geen keuze meer: **het is een noodzaak.**

Wij zien een nieuw en vooral energiezuinig zwembad in het Sportpark, naast de nieuwe sporthal... zoals het eigenlijk altijd al de bedoeling is geweest. Sporthal en zwembad kunnen hun zonnepanelen delen. Inhoudelijk moet er uiteraard aandacht zijn voor onze schoolgaande jeugd en voor sportievelingen die hun baantjes komen trekken. Daarbovenop denken we aan een aparte afdeling voor kleuters en kinderen.

Een samenwerkingsverband met Koksijde (zoals vaak geopteerd), zien we dan weer niet zitten om de heel eenvoudige reden dat de inplanting een probleem is. Koksijde wil in Koksijde, Veurne wil in Veurne. We zien ook geen heil in een compromislocatie op de militaire basis. Dat zou het dossier weer op de lange baan schuiven. De klok tikt. Er is al genoeg gedraald. Het moet eindelijk eens vooruit.

Nieuwe kunstgrasvelden in Bulskamp en in Veurne

In Bulskamp is er maar 1 terrein en dat wordt “kapot gespeeld” door de overbezetting. Zeker in de natte maanden. Onze voetballertjes zien hun trainingen en matches regelmatig geannuleerd. In Veurne is er één kunstgrasveld maar dat kan de tientallen ploegen onmogelijk opvangen. Op beide sportparken een bestaand terrein vervangen naar kunstgras zou die problemen in 1 klap oplossen. Een kunstgrasveld vraagt heel weinig onderhoud en je kan er onbeperkt op spelen. Zeker doen, dus.

Nieuwe infrastructuur voor KSV Veurne

De huidige situatie in KSV Veurne is eigenlijk beschamend. Wekelijks treffen bezoekende ploegen onze erbarmelijke kleedkamers en kantine aan. Het regent er letterlijk binnen. Al meer dan 5 jaar worden hier beloftes gemaakt vanuit het stadsbestuur. Telkens wordt dit met een excuus op de lange baan geschoven. Aanpakken dus. Snel en degelijk.

Spontane sportbeleving

Verder willen we ook ruimte maken voor spontane sportbeleving bij de aanleg van buurtpleintjes en geven daarbij inspraak aan de omwonenden.

Wandelen valt uiteraard ook onder de spontane sportbeleving. In dat kader denken we dat **een losloopweide voor honden** zeker niet zou misstaan in onze stad. Daar hebben hond én baasje deugd van. Momenteel is er een hondenloopweide

ondergebracht in de Suikersite (wat super is), maar wij zien een nieuwe, extra hondenweide toch veel groter.

Cultuur

Masterplan Cultuur Veurne

In nauw overleg met onze (socio)culturele verenigingen willen we een landschapstekening maken van het culturele aanbod in onze stad en in onze dorpen. Daarop willen we een masterplan 2030 uitwerken om te zien hoe we ons aanbod nog kunnen verbeteren of aanvullen.

Geen dode letters, maar een levende bib

Onze bibliotheek zien wij als het kloppende hart van het maatschappelijk debat, onder andere door het uitnodigen van sprekers en organiseren van gespreksavonden en signeersessies.

Een theaterzaal op de locatie van het huidige zwembad

Op de locatie van het huidige zwembad (Sint Denisplaats) zien wij graag een theaterzaal komen. De locatie lijkt ons meer dan geschikt. Er is een grote parking en wie na een voorstelling nog iets wil eten of een glas wil drinken... bevindt zich pal in het centrum. Ideaal.



4.

Een gezonde,
duurzame
toekomst...

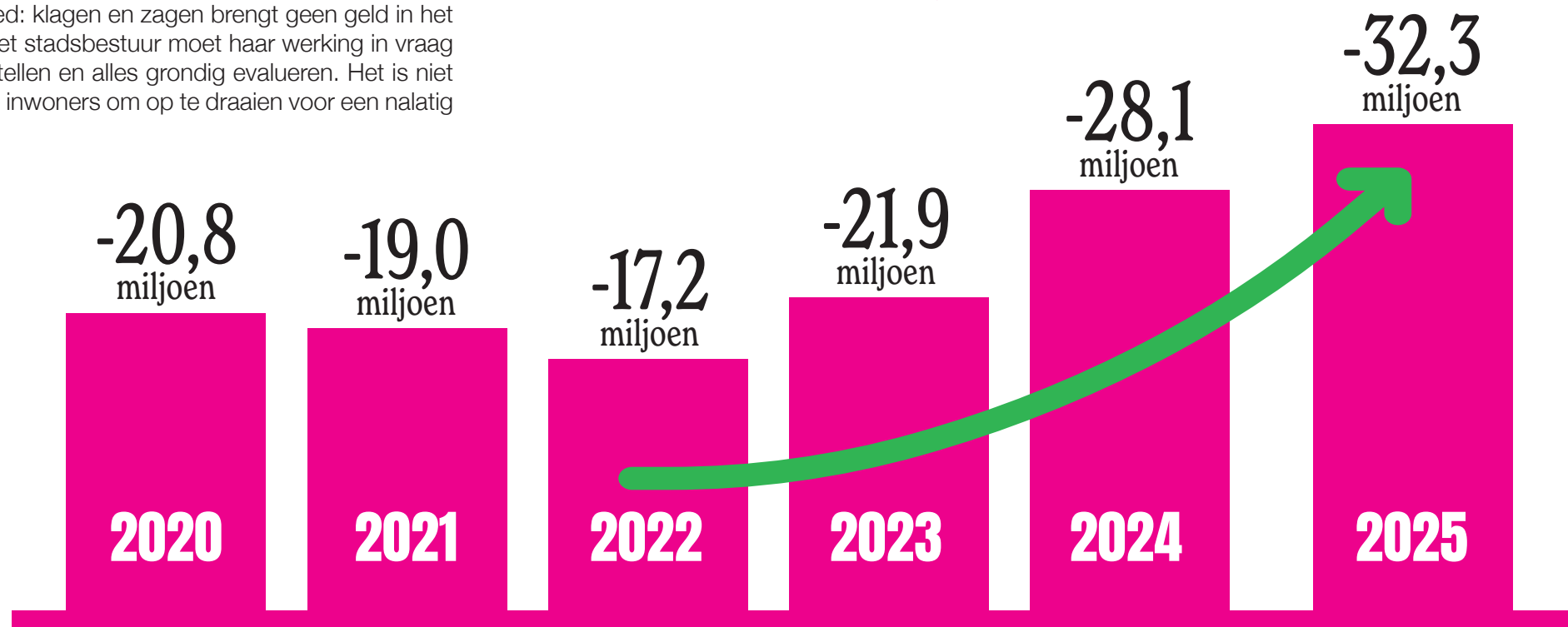
Een financieel gezonde stad...

Tegen 2025 kijkt onze stad tegen een historisch hoge schuld aan. Dan staan we zomaar eventjes 32 miljoen euro in het rood. Dit allemaal terwijl onze stad op veel vlakken ter plaatse is blijven trappelen het jongste decennium. Onbegrijpelijk.

Maar goed: klagen en zagen brengt geen geld in het laadje. Het stadsbestuur moet haar werking in vraag durven stellen en alles grondig evalueren. Het is niet aan onze inwoners om op te draaien voor een nalatig

financieel beleid. VoeVeurne wil een plan uitrollen voor de volgende 15 à 20 jaar om terug financieel gezond te worden en tegelijk degelijk beleid te kunnen voeren.

VoeVeurne is duidelijk: een belastingsverlaging is niet mogelijk komende legislatuur. Dit kan onze stad zich gewoonweg niet permitteren. Maar een belastingsverhoging is voor ons evenzeer een *no go!*



de evolutie van de stadsschuld



FACTCHECK!

In de stemtest van HLN gaan zowel Veurne Plus als Team 8630 akkoord om de belastingen te verlagen. Een straffe stelling, terwijl we afstevenen op een recordschuld. Onze stad kan zich gewoon geen belastingsverlaging permitteren. **VoeVeurne is liever eerlijk. Die belastingsverlaging komt er niet. Wie er ook aan de macht komt. Maar een belastingsstijging: daar passen we ook voor. Dit is voor ons een *no pasaràn*.**

Tegen volgend jaar (2025) zal de schuld van onze stad aangedikt zijn tot maar liefst 32,3 miljoen euro. Dat is bijna een verdubbeling in vergelijking met 2022. Op zich is dat niet slecht: een stad moet nu eenmaal investeren en koken kost geld. En zonder zware tegenslagen zal onze stad haar leningen perfect kunnen afbetalen. Maar het is link. Onze stad heeft te weinig reserves. En dat voelt heel oncomfortabel aan.

Het huidige bestuur is naar onze mening (te?) diep gegaan. Het spaarpotje is leeg en de leningscapaciteit is piepklein geworden. Terwijl de toekomst nog flink wat uitdagingen in petto heeft. We moeten onze financiën absoluut op orde krijgen. Dit krijg je niet in één legisatuur opgelost, helaas. Maar er moet echt wel een mentaliteitswijziging komen.



Te weinig reserves en een heel lage leningscapaciteit. De financiële toestand van onze stad is niet precair... maar voelt toch heel **ongemakkelijk** aan. Jammer dat het zover kon komen.

Klimaat

Veurne gaat voluit mee in de 'duurzaamisering'. Groene investeringen worden geëvalueerd op de terugverdientermijn. Uiteraard blijft onze stad volop investeren in de verleding van onze straatverlichting.

En uiteraard opteren onze gebouwen zoveel mogelijk voor groene energie. Initiatieven als het Europese burgemeestersconvenant of het Vlaamse Lokaal Energiepact 1.0, 2.0 en 2.1 kunnen op onze handtekening rekenen.

Veurne wekt haar eigen energie op

Enkele actiepunten:

Elk nieuw project dat onze stad start = fossielvrij. Tegelijk gaan we sneller aan de slag om historische keuzes duurzaam te maken.

In eigen gebouwen maken we werk van hernieuwbare energie.

Windmolens zijn geen optie in Veurne.

We gaan graag samenwerkingen aan met lokale energiegemeenschappen en burgercoöperaties.

Ondersteunen van groepsaankopen voor bijvoorbeeld zonnepanelen, elektrische toestellen, isoleren,...

Veurne renoveert

Practice what you preach. We brengen de pijnpunten in ons patrimonium in kaart en werken deze één voor één weg. Met een open blik, bv. het verkopen van verouderde gebouwen om te investeren in het renoveren van bestaande gebouwen. VoeVeurne wil (na al die jaren gelijk beleid) dat alles weer in vraag mag gesteld worden. Er zijn geen heilige huisjes.

Milieu

Recyclagepark

De online reservatieplicht voor een bezoek aan het recyclagepark, vinden wij niet klantvriendelijk. Onnodig ook. Pak het circulatieplan aan binnen het park. Werk de trechterhalzen weg en files verdwijnen. Geen files = reserveren overbodig. Het lukt moeiteloos in onze buurgemeenten. Dus kunnen wij dat ook.

Ophalingen

Tweewekelijkse ophalingen van restafval en gft: dat is niet meer van deze tijd. Zeker in de zomer, wanneer je afval ligt te smeulen in een bloedhete container. Het is onhygiënisch, onwelriekend en het trekt ongedierte aan. Hier willen we terug naar wekelijkse ophalingen. Voor papier en karton, pmd lijken tweewekelijkse ophalingen ons wel oké.

Milieupunten

Een Milieupunt is eigenlijk een soort onbemand, mini-containerpark waar je terecht kan met de meest frequente afvalfracties: restafval, pmd, papier en karton en glas. Ondergronds en bijna geluidloos. Je restafval aanbieden is betalend, maar kost minder dan via ophaling. Al de rest kan je er gratis aanbieden. Ja, zelfs pmd: gratis.

Je hoeft geen reglementaire pmd- of huisvuilzak meer te gebruiken. Dergelijke projecten doen het supergoed in onze buurgemeenten Nieuwpoort, Koksijde en De Panne (waar ze “drop & go” heten).

Kwaliteitscatalogus

We introduceren de Kwaliteitscatalogus Veurne. Dit project zorgt ervoor dat elk gebied in Veurne, van het stadscentrum tot de landelijke buitenwijken, op een efficiënte en gerichte manier wordt onderhouden, met de focus op straatafval, zwerfvuil, milieubeheer en groenonderhoud.

De Kwaliteitscatalogus verdeelt de stad in vier categorieën (A tot en met D), afhankelijk van de onderhoudsbehoeften van elk gebied:

Categorie A

behelst de meest intensief gebruikte zones, zoals het stadscentrum, toeristische trekpleisters en parken.

Categorie B

omvat woonwijken en drukbezochte gebieden buiten het centrum.

Categorie C

dekt de randgemeenten en delen van de stad die minder intensief worden gebruikt.

Categorie D

betreft de buitengebieden en landelijke zones.

In elke categorie wordt heel duidelijk en in detail beschreven wat de onderhoudstaken inhouden in functie van periode.

Interne voordelen:

1. Modernisering en verdere professionalisering van de technische dienst.
2. Door gericht te werken worden apparatuur en technieken beter afgestemd.
3. Hogere productiviteit, flexibiliteit en werktevredenheid.

Onderwijs

Wij zien elke school als een zeer waardevolle partner met wie we graag in dialoog gaan. Niet alleen over het onderwijs, maar over alles wat daarbij komt kijken: vrije tijd, veiligheid, enz. Wij willen als stad een actieve rol spelen door zeer sterk de vinger aan de pols te houden bij alle scholen in Veurne, zodat we tijdig kunnen inspelen op eventuele uitdagingen.

Daarnaast streven wij ernaar om in nauwe samenwerking met de Vlaamse en federale overheden te blijven opereren. We beseffen dat er op die niveaus beleidsmaatregelen en middelen worden bepaald, maar door als stad tijdig signalen door te geven en te anticiperen op veranderingen, kunnen we mee richting geven aan de ondersteuning die onze scholen nodig hebben.

Jeugd

Kinderen en jongeren hebben geen politieke stem. Toch zijn zij het Veurne van morgen. Wie op een fijne plaats opgroeit, zal zich zoveel meer verbonden voelen met zijn of haar geboortestad. De kans op een exodus of braindrain verkleint enorm.

VoeVeurne wil onze kinderen en jongeren een echte stem geven. Niet alleen via de Jeugdraad of andere organen, maar ook individueel. Daarom lijkt een

online democratisch jeugdplatform, aangestuurd vanuit de Jeugdraad en Jeugddienst, ons zeker geen slecht idee. De drempel tussen kinderen en jongeren en hun stadsbestuur, moet zo laag mogelijk zijn.

Doorlichting en aanpak kinder- en jongereninfrastructuur

Veel jeugdverenigingen moeten het stellen met een ouderwetse of ondermaatse infrastructuur. Denk maar aan de KSA, Briekeljong, de aftandse kleedkamers van KSV Veurne, bijvoorbeeld.

De betrokken actoren krijgen al jarenlang een wortel voor de neus... maar er verandert niets of weinig. Als er dan wel een oplossing in zicht is, dan ligt die niet in lijn met de wensen en verwachtingen. Zonde. Naast het feit dat het stadsbestuur moet zorgen voor een concrete datum en aanpak, moet het ook luisteren en goedkeuring krijgen van alle betrokken adviesraden.

VoeVeurne gaat voor een heel snelle herziening van de bouwplannen van dit jeugddorp zodat we niet opnieuw financiële verkwisting toelaten.

Buitenschoolse kinderopvang (BKO)

Om aan iedereen zijn wensen te voldoen wil VoeVeurne nagaan wat de opvangnoden zijn voor de ouders van de schoolgaande jeugd. Dat er een ruim aanbod beschikbaar is valt zeker niet te ontkennen. Echter dient er achterhaald te worden of het aanbod de noden (van iedereen) inlost. Denk maar aan gezinnen waar de ouders onregelmatige uren werken, of waar ze over (g)één voertuig beschikken en de locatie van

sommige BKO's niet steeds gunstig gelegen is.

Enkele voorstellen:

Laat de uren van de speelpleinwerking gelijk lopen met die van de BKO's . Op die manier kunnen ouders met onregelmatige uren indien gewenst ook kiezen voor de speelpleinwerking.

Organiseer een samenwerking tussen de georganiseerde kampen en de BKO's. Op heden is het of/of. Het ene kamp biedt vooropvang aan via Briekeljong, terwijl het andere kamp dan beroep doet op een BKO. Ook hierdoor valt de keuze voor sommige kampen weg voor bepaalde gezinnen. Al kan het gelijk laten lopen van de openingsuren ook hier terug een oplossing bieden.

Verhoog indien mogelijk de capaciteit van sommige aangeboden kampjes zodat meer kinderen de keuze krijgen.

Reserveren in vakantieperiodes gebeurt wel in de BKO's, maar niet in de speelpleinwerking Briekeljong. Op sommige dagen loopt het aantal kinderen bij die laatste flink op. VoeVeurne is van het principe dat er moet kunnen geanticipeerd worden met voldoende monitoren op het verwachte aantal kinderen. Op die manier wordt veiligheid en verantwoordelijkheid voorop gezet, iets waar elke ouder toch wel belang aan hecht. Kortom: reservatie omwille van de veiligheid van jouw kind.



5.

Veilig en vlot in,
uit en door
Veurne

Veilig en vlot in, uit en door Veurne

Toegankelijk en bereikbaarheid zijn superbelangrijk voor een stad, haar inwoners en haar lokale economie. Uiteraard vinden wij het héél oké dat Koning Fiets een prominente rol krijgt in onze stadskern. Zo hoort het. Ook voetgangers genieten een voorkeursbehandeling: terecht. Maar pro zwakke weggebruiker wil niet zeggen anti-auto. Onze stadskern moet toegankelijk blijven met de wagen. En dat die laatste zich moet aanpassen aan de rest, is evident.

Mobiliteitsplan: tabeloos herevalueren

Hoewel de huidige meerderheid 5,5 jaar de tijd had om een Mobiliteitsplan uit te dokteren, kwam het pas medio 2024 op de proppen met een flagrant débâcle. Vooral het circulatieplan getuigde van een verregaande wereldvreemdheid. Dankzij de inzet en druk van quasi alle adviesorganen en andere actoren zoals o.a. de handelaarsvereniging Veurne Toe Koer, kon deze mobiliteitsramp afgewend worden. Na veel aandringen, werd het stadsbestuur toch bereid gevonden om de belangrijkste pijnpunten uit het plan te schrappen. Gelukkig maar.

Maar een slecht plan waar aan gesleuteld wordt... is daarom nog geen goed plan. In het huidige Mobiliteitsplan zitten nog teveel pijnpunten. Een grondige evaluatie is hier aan de orde. Bij die beoordeling moeten alle actoren betrokken worden: bewoners, handelaars, bezoekers, noem maar op. Er mogen geen taboe's zijn. Dit dossier is té belangrijk om losjes te laten hangen. Mobiliteit kan een stad maken of kraken.



Mobiliteit kan een stad maken of kraken. Dit dossier is té belangrijk om losjes te laten hangen.

Fietsers

Onze stad heeft nog teveel minder veilige of zelfs ronduit onveilige fietspaden. Ons lokaal bestuur moet daarom investeren in degelijke fietspaden. VoeVeurne ijvert ervoor dat onze stad 1 meter fietspad per inwoner, dus 12,5 km, vernieuwt of aanlegt in de komende bestuursperiode.

En bij de heraanleg van wegen wordt in de eerste plaats vertrokken vanuit de veiligheid voor de zachte weggebruikers.

Parkeerplaatsen in het centrum: handen af

Dat de fiets een vooraanstaande rol krijgt in het verkeer, vinden wij goed. Maar pro-fiets wil niet zeggen anti-auto. In onze dorpen en wijken op de rand, zijn er geen parkeerproblemen (tenzij dan misschien heel tijdelijk). Maar in de stadskern is er wel een vrij constante parkeerdruk.

Veurne Plus en Team 8630 vinden dat er parkeerplaatsen mogen sneuvelen om plaats te maken voor groen (zie Stemtest van Het Nieuwsblad). Daarin verschillen wij resoluut van mening. Er zijn andere manieren om groen te integreren in je stadskern. Toegankelijkheid en bereikbaarheid zijn megabelangrijk voor de handel en wandel in het centrum.

Tevens is het plaatsen van digitale borden met vermelding van de vrije parkeerplaatsen in het historische centrum (zoals Grote Markt, St Denisplaats, ...) een must, zo kan een bezoeker direct beslissen om zijn wagen te gaan parkeren op één van de randparkings, zonder daarom te moeten toeren in het stadscentrum.



Veurne Plus en Team 8630 vinden dat er parkeerplaatsen mogen sneuvelen om plaats te maken voor groen (zie Stemtest van Het Nieuwsblad). Daarin verschillen wij resoluut van mening. Er zijn andere manieren om groen te integreren in je stadskern. **Schrap aub geen parkeerplaatsen meer uit ons centrum.**



6.

Waardig
ouder worden

Waardig ouder worden

Hoe een plaatselijke overheid omgaat met haar grijze generatie, zegt veel over het beleid. Wij kiezen voor: respectvol, zorgzaam en warm.

Senioren

Nergens beter dan... thuis. Senioren gedijen nu eenmaal het best in hun vertrouwde omgeving. Om hen daarbij te helpen, is het belangrijk dat onze stad en ons OCMW hen een brede waaier aan ondersteuningsmaatregelen biedt. Op vandaag kan onze zilveren generatie al voor heel wat zaken bij ons OCMW aankloppen. Wij willen bepaalde diensten nog uitbreiden, verfijnen of toevoegen.

Enkele actiepunten en voorstellen:

Een Minder Mobielen Centrale (MMC). Uitbreiding vervoerdienst De Zonnebloem, eventueel door vrijwilligers in te schakelen. Plus: vervoer van en naar stedelijke evenementen toevoegen aan het vaste aanbod.

Een premie voor wie een (levensreddende) alarmknop wil huren.

Een OCMW-klusjesdienst komt bij de mensen thuis om kleine klusjes op te knappen of voor een klein onderhoud.

Maaltijden aan huis i.s.m. met private partner(s).

We kennen een lokale mantelzorgpremie toe aan mensen die de informele zorg opnemen van familie, vrienden of bureu.

Verder nog deze vijf concrete voorstellen om mee te nemen in diverse beleidsdomeinen:

1.

Onze stad zorgt, in overleg met de ouderenraad, voor een uitgebreid en gevarieerd vrijetijdsaanbod. Sterke culturele en educatieve activiteiten, zoals lezingen en voorstellingen, die een katalysator zijn voor sociaal contact.

2.

Senioren zijn actiever dan ooit tevoren. Mensen die op pensioen gaan, informeren we consequent over ons vrijwilligersplatform. Zo nodigen we hen uit om hun talenten, gevoed door hun levenswijsheid, ten dienste te stellen. Denk bijvoorbeeld maar aan huistaakbegeleiding, het laten functioneren van de brede scholen, buurtbemiddeling, of het opnemen van het peter- of meterschap van een buurttuin.

3.

Bij de aanleg van de publieke ruimte, houden we steeds rekening met minder mobiele of mensen met een handicap. Denk maar aan voldoende rustplekken met leuning of het toegankelijk maken van voetpaden en pleinen.

4.

We waken over de capaciteit in onze woonzorgcentra en versterken daarbij ook de inspraak van de bewoners. Via bewonersraden creëren we feedback hoe de zorg het best kan afgestemd worden op hun noden en stimuleren we op die manier de zelfredzaamheid.

5.

We lanceren in samenwerking met ouderenverenigingen een meldpunt vereenzaming. Na melding kunnen de verenigingen proberen de senior in kwestie te betrekken bij hun werking als lid of vrijwilliger.



7.

Veurne,
warme stad...

Veurne, een warme stad...

Een stad, dat zijn mensen. Onze mensen. Als lokaal bestuur is het onze taak om te zorgen voor onze inwoners.

Kinderopvang

Kinderopvang is een bevoegdheid van Vlaanderen. Het betekent echter niet dat een lokaal bestuur bij de pakken moet blijven zitten. Veurne kan zelfstandig beslissen om werk te maken van een ruimer aanbod. Een service voor tweeverdieners zodat zij kunnen gaan werken... in de plaats dat één van beiden verplicht wordt om thuis te blijven. Dat doen we op verschillende manieren:

1.
We onderzoeken of we zelf (bijkomende) kinderopvanginitiatieven kunnen opstarten.
2.
We voorzien een investeringspremie van 1.000 euro voor elke kinderopvangplaats die bijkomend gecreëerd wordt en gedurende een vooropgestelde beschikbaar blijft voor Veurnse gezinnen.
3.
Vlaanderen heeft bedrijven een extra stimulans gegeven om te investeren in kinderopvang voor hun

werknemers. We geven dit initiatief een duwtje in de rug door bedrijven en opvanginitiatieven op ons grondgebied in contact te brengen met elkaar.

4.
Vanaf 2026 worden vanuit Welzijn de middelen buitenschoolse opvang overgeheveld naar de lokale besturen. We wachten niet af en brengen nu al alle betrokken actoren op ons grondgebied samen om een masterplan uit te werken.

We voorzien een flexibele, occasionele kinderopvang met een sterke armoedesensitiviteit waar ouders uit kansarme gezinnen een beroep op kunnen doen wanneer ze willen gaan solliciteren of een opleiding volgen.

OCMW

VoeVeurne wil ons OCMW omvormen tot een Sociaal Huis dat alle relevante spelers huisvest: OCMW, CAW, JAC, lokaal loket kinderopvang, Huis van het Kind, Overkophuis, woonwinkel, VDAB en ga zo maar door.

Aan dit Sociaal Huis is één uniek loket verbonden waar men met al zijn vragen terecht kan over sociale voorzieningen.



VoeVeurne wil ons ocmw omvormen tot een Sociaal Huis: alle zorg- en welzijnsdiensten onder één dak. Da's efficiënt.

Huis van het Kind

Via het bestaande Huis van het Kind (Veurne-Alveringem), krijgen gezinnen intensieve begeleiding gedurende de eerste 1.000 dagen van het leven van hun kind. Prachtig. Houden zo.

Kansarme jongeren

We voorzien een intensieve begeleiding met de nodige opvangplaatsen voor kansarme jongeren. Onderdeel van die aanpak is de kans bieden aan jongeren met een leefloon om een diploma te halen en hierop te focussen in plaats van hen kost wat kost richting werk te duwen. We zorgen waar mogelijk voor een automatische rechtentoekenning.

Armoedebestrijding

Armoede, hoe schrijnend ook, zit vaak verdoken. Daarom is VoeVeurne voorstander van de oprichting van een lokale integrale cel armoedebestrijding (LICA) op waarin alle betrokken instanties, diensten en hulpverleners rond de tafel zitten om op casusniveau alle facetten van de probleemsituatie in een gezin in kaart te brengen en om vervolgens op zoek te gaan naar oplossingen.

Kansarmoede

Vanuit dezelfde filosofie zorgen we ervoor dat mensen in kansarmoede niet langer langs negen bureaus moeten passeren afhankelijk van een specifieke nood, maar zullen ze één maatschappelijk assistent

toegewezen krijgen die hen begeleidt en waar ze terecht kunnen met al hun vragen.

Gezinscoaches

We herscholen onze maatschappelijk werkers tot echte gezinscoaches. Elk kwetsbaar gezin krijgt evengoed zo één gezinscoach toegewezen die met hen rond de keukentafel gaat zitten om concrete oplossingen te zoeken voor de waaier aan problemen die zich stelt (een job, een huurhuis, verslaving of psychologische begeleiding). De gezinscoach legt de contacten met alle bevoegde instanties en diensten (schuldbemiddeling, CLB, CAW, mutualiteit, woonactor,...) en gaat met het gezin op zoek naar oplossingen.

Digitale kansarmoede

We gaan de strijd aan met digitale kansarmoede:

1. Verdere promotie van de Digidokters om inwoners die hier nood aan hebben, de nodige digitale vaardigheden bij te brengen. Denk maar aan e-bankieren.
2. We introduceren digipunten in onze bibliotheek of lokale dienstencentra waar je gratis toegang krijgt tot computer en internet.

Mentaal welzijn

Veurne beschikt reeds over een groot aanbod aan mogelijkheden wat betreft psychische zorgverlening.

Het probleem is dat het landschap van de geestelijke gezondheidszorg een complex gegeven is. De zorg is vaak versnipperd waardoor het voor hulpverleners zelf al moeilijk is om de weg te vinden in het volledige aanbod.

VoeVeurne staat voor een heldere communicatie. Om dit ook door te trekken naar dit thema zouden we een digitaal platform willen ontwerpen. Bedoeling is dat alle geestelijke gezondheidszorg-hulpverleners die actief zijn in Veurne hierin worden opgenomen. We willen het volledige aanbod presenteren en een duidelijk beeld schetsen van welke doelgroepen er beroep kunnen op doen en via welke weg er aangemeld kan worden.

Onze actiepunten:

1.

In overleg gaan met verschillende netwerken, we denken dan onder andere aan netwerk nowe die de weg in het landschap al goed kent en als expert aanschouwd kunnen worden.

2.

De verschillende hulpverleners betrekken in het verhaal om te exploreren wat hun aanbod is en hoe we dit op de juiste manier kunnen overbrengen naar de mensen.

3.

We leggen de focus op Veurne, al moet er niet uitgesloten worden om dit in een samenwerkingsverband met andere gemeentes te realiseren. Dit actiepunt kan namelijk een eerste stap zijn richting een platform op provinciaal niveau.



Onze geestelijke gezondheidszorg is soms een labyrint. Wij willen duidelijkheid brengen in de vorm van een glashelder digitaal platform.



8.

Veilig Veurne

Veilig Veurne

Op veiligheid staat geen prijs. Dat is het VoeVeurne-motto. Onze stad mag niet tekort schieten in haar basisdienstverlening. Punt uit.

Politie

Het loopt niet lekker in de Politiezone Spoorkin. Veel werkrachten verlaten ons korps (inclusief korpschef). Onze politie moet, noodgedwongen, af en toe de nachtpatrouilles 'uitbesteden' aan de Politiezone Polder. Dit kan niet de bedoeling zijn. Onze politie moet toch minstens in staat zijn om in een basisdienstverlening (!) te voorzien. En dus dringt VoeVeurne aan op een snelle beslissing. Of uitbreiden, of samensmelten. Hoe dan ook: er moet iets gebeuren. En liefst zo vlug mogelijk.

Nachtpatrouilles "uitbesteden"...?

We schetsen kort het probleem. In de periode van begin september tot eind november van dit jaar zijn er in totaal 14 kalenderdagen waarin onze politiezone niet in haar eigen nachtpatrouille kan voorzien. "We hebben er noch de middelen, noch de manschappen voor", luidt het in de wandelgangen van het Veurns hoofdcommissariaat. En dus roept Vlaanderens kleinste politiezone de hulp in van de aanliggende Politiezone Polder. Die bedient de regio Koekelare, Houthulst, Kortemark en Diksmuide. Let wel: de Polderpolitie zal op die bewuste data niet patrouilleren in onze regio (Veurne, Alveringem, Lo-Reninge). Enkel in noodgevallen zal de nachtpatrouille

te hulp, euh, 'schieten'. Maar die vertrekt dan op dat moment uit haar eigen zone. Het zal je maar overkomen dat je moet wachten tot de politie vanuit Houthulst of Kortemark tot bij jou gesnel is. En dat in 2024...

Twee mogelijke oplossingen

Wij zien twee mogelijke uitkomsten. Ofwel werft onze Politiezone extra mensen aan. Ofwel zoekt Spoorkin aansluiting bij een aanliggende zone. Hoe dan ook: een oplossing dringt zich op... en dat zal duiten kosten.



Op vandaag heeft onze politiezone Spoorkin noch de mensen noch de middelen om een basisdienstverlening te voorzien. Dit is belabberd. Een snelle ingreep is nodig.

Brandweer

De Brandweer Westhoek garandeert ons een uitgebreid dienstenpakket en dankzij onze eigen 'Post Veurne' is alle hulp snel en adequaat. Uiteraard verdient onze brandweer, net als de politie, alle steun. Het nieuwe gebouw bij Furnevent biedt de brandweer een betere uitvalsbasis. VoeVeurne wil de brandweer ondersteunen in de wervingscampagnes en ook de communicatie rond openbare werken moet verbeteren om vlotte aanrijtiden te kunnen garanderen.

Verkeersveiligheid

We trappen een open deur in: verkeersveiligheid is een topprioriteit. Bij elke nieuwe realisatie of heraanleg, staat verkeersveiligheid vooraan. Meldingen die binnenkomen waaruit blijkt dat een onveilige situatie is ontstaan, worden prioritair behandeld. Elke onveilige situatie wordt zo snel als mogelijk weggewerkt. Altijd, overal.

Veiligheidsgevoel

De straatverlichting werd uitgezet sinds de energiecrisis. Ervoor ook even tijdens de corona periode. De crisis en de lockdown zijn al even voorbij. De argumenten om de straatverlichting te doven hebben hun kracht verloren. Ook de kosten worden door de omschakeling naar LED-verlichting aanzienlijk minder. Daarbij kan je er ook voor kiezen om de straatverlichting te gaan dimmen en niet te gaan doven. Het grote onveiligheidsgevoel en verhoogde kans op criminaliteit dragen bij tot de keuze om de straatverlichting de ganse nacht te laten branden.

Strooidiensten

Veurne en zijn dorpen hebben samen een zeer uitgebreid wegennetwerk. En op piekmomenten schieten we tekort. Onze strooicapaciteit moet omhoog.

We dienen ook een betere afstemming te voorzien met het agentschap wegen en verkeer van het Vlaams gewest. Wanneer zij beslissen om bepaalde gewestwegen niet op te nemen in hun strooiplan,

moeten wij als stad die blinde vlekken kunnen overnemen. Zeker in de dorpen met schoolgaande jeugd dringt een uitbreiding van het strooiplan zich op.

Alle wegen strooien kan helaas niet. Er zullen keuzes moeten gemaakt worden. Wel moet er steeds volgens een vast, duidelijk en strategisch plan gestrooid worden. Duidelijke communicatie rond die trajecten is een absolute must.



9.

Veurne,
onze thuis

Veurne, onze thuis

Veurne: dit is waar we wonen. Dit is waar we allemaal thuis zijn: in onze stad of in ons dorp. Als lokaal bestuur willen we dan ook streven naar een stad en dorpen met een fijne gedeelde ruimte.

Openbare werken: straten en pleinen blijven vernieuwen

De vernieuwing van onze wegennet is een blijvend gegeven. Dat stopt nooit. Belangrijk is wel om zoveel mogelijk werken met elkaar te combineren. Vernieuwing rioleringen, nutsvoorzieningen, wegen: doe dit allemaal samen. Ook zo reduceer je de hinder tot een minimum. Zie ook "Minder Hinder Draaiboek".

Openbare werken: het oog wil ook wat...

Het oog wil ook wat. Het is hoog tijd dat onze stad nadenkt over een algemene look and feel voor onze stad. Er is meer samenhang nodig in ons straatbeeld. In materialen en in kleuren. Laat ons daar goed over nadenken, samen de krijtlijnen uittekenen en daar heel consistent mee omgaan. Zo krijg je, op termijn, een heel mooi ogende stad met een eigen look en een eigen karakter die heel herkenbaar is en in lijn ligt

met ons historisch-hedendaags imago.

Ruimtelijke ordening

Onze ruimtelijke planning is allesbepalend voor het karakter én de leefbaarheid van Veurne en zijn dorpen. En dus van groot belang. Onze ruimtelijke ordening mag daarom een stuk strakker gereguleerd worden. Hoogbouw in de stadskern is voor ons geen optie. Dus moeten subjectieve criteria of andere achterpoortjes stevig op slot. Geen uitzonderingen.

Voor de rest zou je in de hele stadskern de 'maat van de straat' moeten volgen. Voorts moet de bouwdensiteit leefbaar zijn en moet bij elke stijging van wooneenheden rekening gehouden worden met de impact op de omgeving (parking/garage's, mobiliteit, uitzicht,...).



Onze ruimtelijke ordening mag daarom een stuk strakker gereguleerd worden. Hoogbouw in de stadskern is voor ons geen optie. Dus moeten subjectieve criteria of andere achterpoortjes stevig op slot. Geen uitzonderingen.

Erfgoed

Onze stad is rijk aan erfgoed en ook in de dorpen vind je prachtige erfgoedpareltjes: een erkenning als onroerenderfgoedgemeente zou ons niet misstaan. Deze erkenning biedt onze stad en erfgoed-eigenaars bovendien heel wat voordelen. Daar moeten we werk van maken.

Onze dorpen...

De inwoners van onze dorpen (en van de wijken aan de rand van de stad) voelen zich vaak 'het vijfde wiel aan de wagen'. Sterker nog: ze voelen zich 'vergeten'. Dit hebben we heel duidelijk kunnen opmaken uit onze zes "VoeVeurne Op Toer"-avonden doorheen onze stad en haar dorpen. Het was een rode draad.

Wij zien onze wijken en dorpen als dé groeiparels van onze stad. Hier kunnen jonge gezinnen nog betaalbaar en veilig wonen: dicht bij de stadskern, het industrieterrein en de autosnelweg.

Hoog tijd dus voor een inhaalmanoeuvre. Meer beleving, overal en in de breedste zin van het woord. Evenementen, thematische inkleding (Kerst...), onderhoud, investeringen en steun voor verenigingen. Verder willen we heel veel groene rustpunten voorzien in al onze dorpen: ze zijn een leuk ontmoetingspunt, zeker voor senioren.

Trouwens ook in Veurne-stad en haar wijken zijn dergelijke groene rustpunten met zitbanken zeker een optie.



Onze dorpen voelen zich vergeten. Dit hebben we heel goed gevoeld tijdens onze 'ronde van Veurne en haar dorpen'. **Het wordt hoog tijd dat onze stad de banden met haar dorpen aanhaalt** en ze evenwaardig behandelt en ook zo opneemt in haar beleid.



10.

Een eigentijdse,
strategische
communicatie

Een frisse, eigentijdse, kristalheldere, strategische communicatie op maat...

Onze historisch-hedendaagse stad en haar prachtige dorpjes hebben nood aan een eigen, duidelijk omljnd imago. Er is nog nooit een professioneel onderzoek geweest naar wie we eigenlijk zijn. Wat is Veurne? Wat zijn onze dorpen? Wat is ons karakter? Wat zijn onze troeven? Hoe ziet de buitenwereld ons? Welke troeven moeten we nog meer en beter uitspelen? Hoe gaan wij ons positioneren, in eigen stad en... daarbuiten?

Om dit te weten hebben we -naast een interne- ook een externe blik nodig. Een helicoptervisie. Pas wanneer we weten wie we zijn, kunnen we bepalen welke koers we willen varen. Hoe gaan we ons karakter nog verder uitdiepen. Hier, in eigen stad, in eigen dorp, onder de eigen inwoners. Maar ook naar buiten toe. Professioneel onderzoek zal ons toelaten om onze troeven nog beter uit te spelen en om te werken aan onze zwaktepunten.

Eindelijk eens een professioneel onderzoek naar onze stad en haar dorpen...

Samengevat: onze stad en onze dorpen hebben een eigen, welomlijnde identiteit nodig. Daar is een grondige studie voor nodig, uitgevoerd door een externe partij.

De resultaten van dit grootschalig onderzoek zullen blootleggen wie we zijn, wat onze sterktes zijn, onze zwaktepunten, onze opportuniteiten en de tendensen die bedreigend kunnen zijn.

Eens dat allemaal duidelijk is, kunnen we alles verder gaan uitdiepen. Strategisch. Met doelen en termijnen. Dit alles zal zijn weerslag hebben op quasi alle beleidsdomeinen. Tegelijk zal dit instrument ons toelaten om met onze stad duidelijke koers te varen.

Bedoeling is dus om een marketing masterplan uit te rollen. En dat is een bijzonder mooie uitdaging, waar we jaar op jaar in kunnen groeien. VoeVeurne zou hier dolgraag zijn tanden in zetten. We zijn ervan overtuigd dat dit plan kan uitmonden in een stad met een krachtig imago en met een heel coherent beleid. Het zal ongetwijfeld ook bijdragen aan de fierheid van onze inwoners.



Onze stad én haar dorpen hebben nood aan een **duidelijk, sterk en welomlijnd imago**. Dat zal ongetwijfeld bijdragen aan de fierheid van onze inwoners. Ik woon in Veurne en daar ben ik verdraaid trots op.

Een nieuwe huisstijl

Voorts moeten we ook durven investeren in onze grafische uitstraling. VoeVeurne wil kiezen voor een nieuwe huistijl die heel consequent wordt toegepast in alles wat onze lokaal bestuur uitademt.

Die nieuwe huisstijl vloeit voort uit het grote identiteitsonderzoek en moet uiteraard het karakter van Groot-Veurne uitstralen.

Communicatie is de sleutel

De missie is: de juiste boodschap op het juiste moment bij de juiste persoon of doelgroep brengen. Dit alles met een heel eigen tone-of-voice: glashelder, warm, respectvol. Klinkt allemaal heel eenvoudig, maar dat is het allerminst.

Mensen hebben nood aan meer communicatie. En dat via meerdere maar vooral ook de juiste kanalen. Helemaal op maat. Daar schiet onze stad momenteel tekort. Onze stad neemt veel initiatieven, maar die zijn niet altijd bekend... of toch niet bij de juiste doelgroep. Daar willen we aan werken. Er moet een nieuwe 'communicatiereflex' komen binnen onze diensten.

Communicatiemiddelen

We willen de lat hoger leggen. Onze stad moet uitblinken in haar communicatie. We merken op vandaag dat een gebrek aan communicatie aan de bron ligt van veel frustraties bij inwoners. En dat is echt heel jammer.

Een voorbeeld: De website van onze stad. Die behelst alle info, maar er ontbreekt duidelijkheid. Het pad richting het antwoord op je vraag is vaak te complex en te lang. Dat kan anders. Gebruikvriendelijker. Aantrekkelijker, ook.

Wij willen een webstek die vòòr is op zijn tijd. En dat geldt eigenlijk voor alle communicatiekanalen.



Een gebrek aan communicatie is de oorzaak van veel frustraties bij onze inwoners. En dat is echt jammer, want het kan echt anders. VoeVeurne wil de de lat zeer hoog leggen. **We willen dat Veurne uitblinkt in haar communicatie.** En daar zal u, als inwoner, bijzonder blij mee zijn. Zeker weten.

Transparantie en participatie

Dat VoeVeurne staat voor meer inspraak, transparantie en participatie, is vrij duidelijk. De rol van communicatie is op dit vlak cruciaal. Goed georganiseerde info- en inspraakmomenten, aantrekkelijke campagnes (bv. rond het meldpunt, de supersnelle interventiedienst, onze evenementen,...) zijn de sleutel naar succes.

Kortom: *communication is key*. En dat hebben wij als partij goed begrepen.

Tot slot...



Voilà. Dit is ons programma. Dat blinkt uit in kwantiteit, zeker in vergelijking met de andere partijen. Maar ook in kwaliteit en in haalbaarheid menen we te mogen stellen dat onze visie heel duidelijk is. Vooruitstrevend en ambitieus.

VoeVeurne heeft de mensen en vooral het enthousiasme in huis om een nieuwe dynamiek te brengen in onze stad en haar dorpen. We hopen dat u ons het vertrouwen geeft op 13 oktober. Wij beloven dat wij er voluit voor zullen gaan. Toegewijd en deskundig. Daarom durven wij u vragen: stem voor VoeVeurne. Stem voor vernieuwing, verandering en verbetering.

Met toegewijde groeten,
het bestuur en de kandidaten van VoeVeurne.



1

fre devos

lijsttrekker

yoe veurne



2

Melissa Degirmenci



3

Ben Peperstraete



4

Tijs Corneillie



5

David Dehouck



6

Charlien Trypsteen



7

Bo Weyns



8

Zohra Denys



9

Jonas Lycke



10

Barbara Vande Walle



11

Thibaut Platteeuw



12

Liesa Van de Genachte



13

Amadeo Glorie



14

Cindy Wouters



15

Florent Platteeuw



16

Caroline Ghysdael



17

Davy Vermeersch



18

Lynn Pouchele



19

Nicolas Neuville



20

Kelly Ingelbrecht



21

Patrick Vercruysse



22

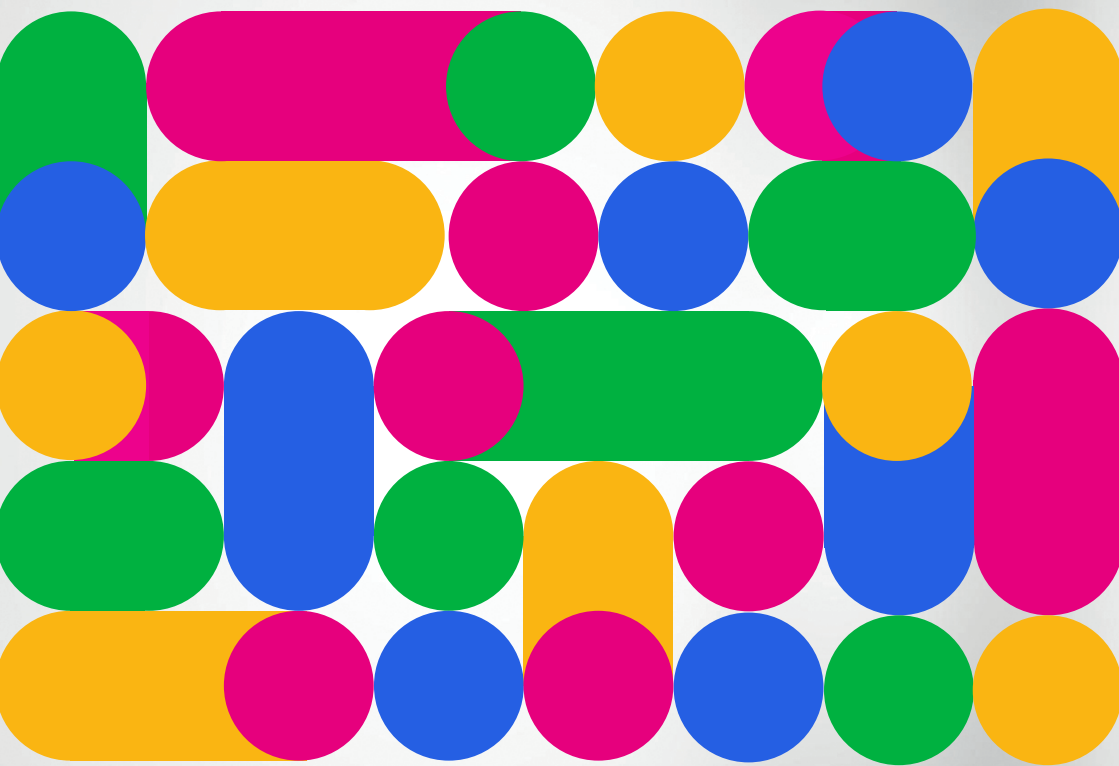
Nathalie Pype



23

Stefaan Devriendt

yoe veurne



**yo
veurne**